

## Reconnaissance du « Parcours socle management du CHU » dans l'Executive master MTAP de Sciences Po Bordeaux

### 1- Un partenariat pour développer l'offre de formation au bénéfice des personnels du CHU

Sciences Po Bordeaux et le CHU de Bordeaux ont signé une convention de partenariat en 2023 qui s'est prolongée par une convention d'application en formation continue signée le 15/04/2024 et évoquant la volonté commune « de faire de la formation tout au long de la vie un levier de promotion sociale et d'efficience professionnelle. »

Dans cette perspective, un « Parcours socle management CHU » a été mis en place en partenariat entre l'IMS Académie, le centre de formation interne du CHU, et Sciences Po Bordeaux en 2025.

La formation a été créée selon les principes suivants :

- partir des besoins des cadres administratifs du CHU (issus de tous les services du CHU) de renforcer leurs compétences managériales dans un contexte d'évolution et de contraintes, intégrant à la fois les éléments de sens, de cadre d'action et d'outils utiles à leurs missions ;
- associer les savoir faire des deux organismes de formation pour se répartir les thèmes de formation de manière pertinente et équitable ;
- adopter le plus possible le format et les thèmes du cycle certifiant management de Sciences Po Bordeaux : spécifiquement le Certificat « management et changement en secteur public » délivré dans le cadre du Bloc 1 de l'Executive master management et transformation de l'action publique créé en 2021 ;
- proposer une option certifiante permettant aux cadres du CHU de valoriser leurs compétences par un titre d'établissement reconnu et d'envisager des poursuites d'études en master.
- 

### 2- Une formation partenariale s'inspirant directement du Bloc 1 de l'Executive master MTAP (management et transformation de l'action publique)

Le programme du « Parcours socle management CHU » d'une durée de 14 jours + 3,5 jours de certification optionnelle (soit 17,5 jours au total = 122,5h) est le suivant :

#### Module 1-Gouvernance et Management

Gouvernance et santé	1 jour	IEP	10/02/25
Posture et outils managériaux	2 jours	IMS	11 et 12/02/25

## Module 2 -Pilotage et Management

Pilotage et performance	1 jour	IEP	18/03/25
Introduction au management par la qualité	0.5 jour	IMS	19/03/25
Posture et outils fin	1 jour	IMS	20/03/25

## Module 3- Gestion de projet

Gestion de projet	2 jours	IEP	14 et 15/04/25
Certification méthodologie	1 jour	IEP	16/04/25
Gestion des priorités	1 jour	IMS	17/04/25

## Module 4- Conduite du changement

Conduite du changement	2 jours	IEP	15-16/05/25
Gestion des conflits	2 jours	IMS	2-3/06/25

## Module 5- Gestion RH

Les fondamentaux RH	1.5 jours	IMS	18- 19/06/25
---------------------	-----------	-----	--------------

## Module 6- Certification

Certification plan d'action	1 jour	IEP	3/07/25
Certification accompagnement	0.5 jour	IEP	18/09/25
Certification Soutenance	1 jour	IEP	20/10/25

8 jours sont animés par l'IMS, 9,5 jours par l'IEP, soit une répartition équitable. La formation se déroule intégralement dans les locaux de Sciences Po Bordeaux et les intervenants côté IEP sont les mêmes que dans le Bloc 1 MTAP.

Pour comparaison, le programme du Bloc 1 de l'Executive master MTAP, d'une durée de 15 jours (soit 105h) est le suivant :

**Module 1** : « Les (re)volutions du management public » – 3 jours

**Module 2** : « La conduite du changement » – 2 jours

**Module 3** : « Le management de projet » – 3 jours

**Module 4** : « Finances et Budget » – 2 jours

**Module 5** : « Performance et évaluation » – 3 jours

**Module 6** : « Soutenance de projet » – 2 jours

Les thèmes des deux cycles sont donc identiques ou très similaires, les besoins spécifiques du CHU portant sur la gouvernance des politiques de santé, la qualité et les RH (droit et relations),

et sollicitant un accompagnement renforcé sur la certification. La nécessité de maintenir un volume horaire compatible avec les contraintes professionnelles des personnels du CHU a conduit à minimiser le thème « finance et budget », en considérant qu'il était en partie abordé dans le module « Pilotage et management » et que ces thèmes relevaient davantage des services centraux hospitaliers.

Les modalités d'évaluation sont strictement les mêmes :

- 1 étude de cas collective dans le cadre du module management de projet ;
- 1 écrit de 20 pages sur un projet d'action managériale à mettre en place au sein de leurs services, à rendre en fin de formation ;
- 1 soutenance de ce projet en fin de formation devant un jury.

Lors de la première promotion, sur 10 participants, 7 se sont engagés dans la certification, confirmant l'intérêt des cadres du CHU pour la reconnaissance Sciences Po.

La perspective de partenariat à moyen terme est d'accueillir dans ce parcours certifiant des personnels soignants (en particulier médecins, en créant notamment une passerelle avec le parcours de formation management ANFH également co-animé par l'IMS Académie et ScPoBx) et à plus long terme d'étudier la pertinence d'une option santé dans l'Executive master MTAP.

### 3- Une reconnaissance s'inscrivant dans le cadre du règlement des études des Executive master

Le règlement des études, dans sa partie introductive consacrée aux Executive master, indique « 7. Lorsque l'Executive Master est géré de manière partenariale avec un autre organisme délivrant ou gérant des certifications et diplômes, l'organisation des études et des examens peut en tenir compte. Des modalités particulières peuvent être adoptées dans un règlement spécifique à la formation validé par la direction de la formation continue en lien avec la direction des études et le directeur. ».

A ce titre, et dans les conditions de réalisations partenariales que nous venons de détailler, nous proposons donc que le « Parcours socle management CHU » permette, par équivalence, d'obtenir le Bloc 1 de notre Executive Master MTAP et d'offrir ainsi, aux cadres du CHU qui l'auraient suivi et validé de poursuivre en master.

Concrètement, ces candidats qui souhaiteraient s'inscrire en Executive master MTAP passeront la procédure d'admission classique (dossier + oral) mais seraient exonérés du Bloc 1 et intégrés directement en Bloc 2.

Ce dispositif a déjà été mis en place avec succès avec le CNAM pour l'intégration dans notre Executive master Economie Sociale et Solidaire de candidats ayant validé le Certificat CNAM innovations sociales et bénéficiant à ce titre de l'exonération de notre Bloc 1 ESS.

Ce dispositif est également utilisé dans le cadre du double diplôme Executive master Action sociale et Diplôme d'Etat en ingénierie sociale (délivré par le ministère des affaires sociales) pour reconnaître certains allègements ou passerelles d'accès à la formation de Sciences Po Bordeaux pour des travailleurs sociaux.